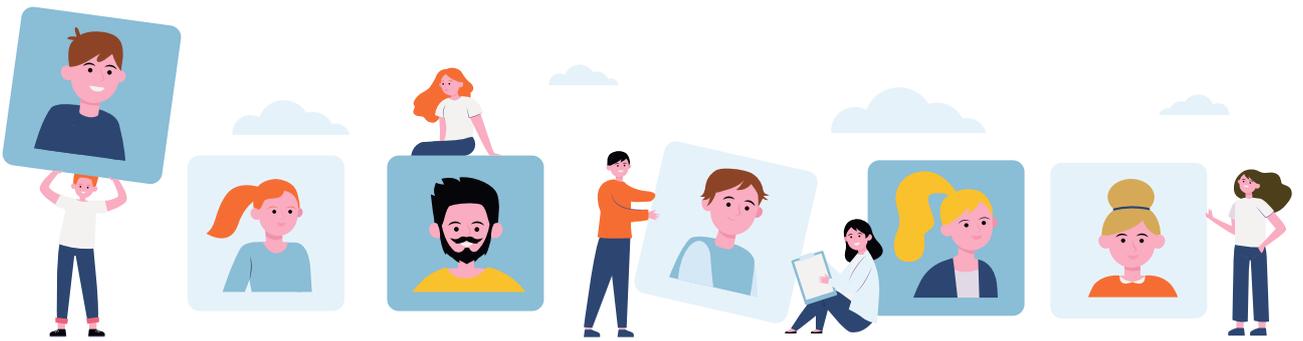


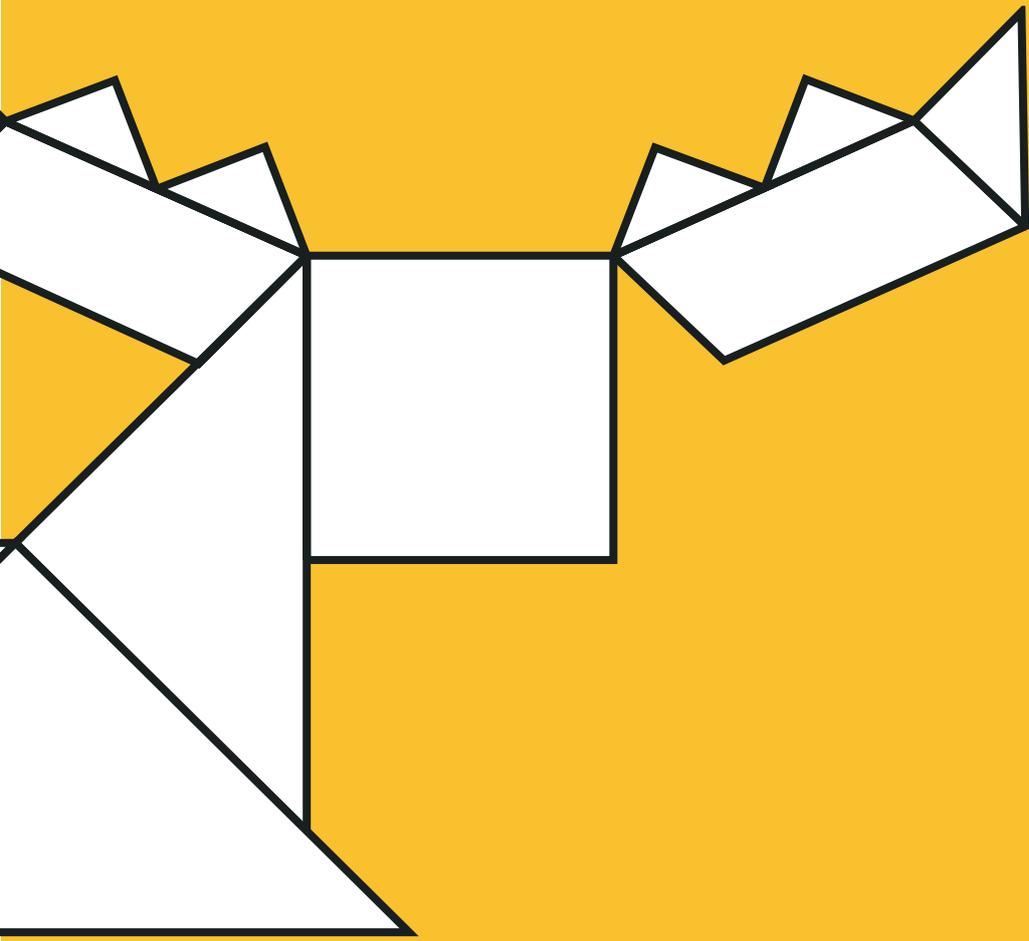


CAE L'ÉLAN RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
22







1 FAIRE CONNAÎTRE L'ÉLAN ET PROMOUVOIR LE «MODÈLE CAE»

Jeune structure créée au printemps 2021 promouvant un modèle entrepreneurial encore insuffisamment connu du grand public et des acteurs de l'accompagnement à la création d'activité, l'un des principaux objectifs de L'ÉLAN pour l'année 2022 était de se faire connaître, et se constituer un réseau de partenaires et de prescripteurs.

A cette fin, notre coordinateur est ainsi rencontrer à son tour un maximum de structures et organismes, (para)publics, associatifs et privés, concernés par la création et le développement d'activité, l'accompagnement à l'entrepreneuriat, le retour à l'emploi, l'insertion sociale, le développement économique local. pour se faire connaître personnellement, leur présenter le modèle des CAE, et poser les bases d'une coopération entre L'ÉLAN et eux.

Notre coordinateur a rencontré au moins une fois le(s) référent·es des tiers-lieux suivants :

- la Maison d'à Côté, à la Souterraine
- la Renouée, à Gentioux
- TAF, à Faux-la-Montagne
- L'Atelier, à Royère-de-Vassivière
- le Café de l'Espace, à Flayat
- le Chai, à Bonnat
- la Métive, au Moutier d'Ahun
- les Ateliers de la Mine, à Masgot
- L'Alzire, à Jarnages
- La Palette, à Dun-le-Palestel
- Le Village de Masgot, à Fransèches

Par ailleurs, notre coordinateur a fait un usage régulier et tenu permanence dans les espaces de coworking de La quincaillerie Numérique, à Guéret, et de la Gare en Commun, à Felletin.

Le coordinateur a rencontré à l'occasion d'entretiens individuels des représentants des structures suivantes :

- Les Chambres Consulaires : la CCI, la CMA et la Chambre d'Agriculture
- Les 2 pépinières d'entreprises : PeP's 23 (La Souterraine) et 2Cube (Aubusson).
- Les 2 ERIP
- le réseau creusois des SIAE
- BGE
- la Fédération Française du Bâtiment (FFB)
- la Fédération des SCOP du BTP
- la CAPEB

Le Pôle Emploi constitue évidemment un prescripteur particulièrement indiqué, mais seule la Responsable des Partenariats de la Direction territoriale Creuse-Haute-Vienne a pu être rencontrée dans le courant de l'année. Rencontrer et établir un lien avec les 2 agences du territoire (Guéret et Aubusson) est un objectif pour 2023.

Le constat est que bien évidemment un seul entretien, aussi riche soit-il, ne suffit pas à faire d'un acteur territorial un prescripteur. Aussi le nombre d'entrepreneures qui ont été orientées vers L'ÉLAN par ces acteurs est-il encore très limité. Ce type de relation se construit et se consolide dans la durée, et devra être entretenu par des échanges téléphoniques réguliers, ou des participations communes à des événements, afin que la CAE rentre dans le «paysage» des possibilités proposées par ces acteurs à leurs publics.

L'ÉLAN a également participé à différents événements organisés par le réseau :

▶ **Auprès des candidats à la création d'activité : le Forum de la Création-Reprise**

Notre coordinateur a tenu un stand à l'occasion de ce forum organisé par les partenaires du groupement «Entreprendre la Région à vos côtés» le 4 avril à la Maison de l'Economie de Guéret à l'occasion de la 1ère Quinzaine régionale de la Création-Reprise en Nouvelle-Aquitaine.

3 porteurs-ses de projet y ont été rencontrés et sensibilisés, mais lesquels étaient encore à un stade peu avancé de leur projet (et donc peu susceptibles de rejoindre la CAE dans le courant de l'année).

▶ **Auprès du public en insertion**

Notre coordinateur a été convié pour intervenir lors d'une matinée de sensibilisation à l'entrepreneuriat organisée dans le cadre d'une formation Mobilité et Insertion Professionnelle organisée par la Maison pour l'Emploi et la Formation (MEF 23) à la Souterraine le 10 mai. Une dizaine de personnes étaient présentes.

▶ **Auprès du réseau de l'ESS/l'innovation sociale**

Le coordinateur a participé à 2 rencontres ESSpresso organisées par la CRESS à la Quincaillerie Numérique (Guéret) le 15 avril et au Café de l'Espace (Flayat) le 17 juin, ce qui lui a permis, comme c'est l'objectif de ce type d'évènement, de rencontrer et réseauter avec plusieurs acteurs du territoire sur un temps très court.

▶ **Auprès des «porteurs d'idées» : le réseau Emergence Creuse**

Le réseau Emergence est né du constat partagé par un ensemble d'acteurs de l'accompagnement à la création d'activité du territoire creusois de la nécessité de mieux se connaître afin notamment de fluidifier les parcours des porteurs de projet. Plus précisément, il a été fait le constat que malgré l'existence d'acteurs intervenant sur la plupart des phases de création, il n'existait pas de programme d'accompagnement dédié aux «porteurs d'idées», tentés par la création d'activité,

mais au projet encore insuffisamment mûr pour bénéficier des dispositifs existants.

Partant, les partenaires du réseau Emergence ont conçu ensemble un parcours de pré-incubation, visant à accompagner ces publics « de l'idée au projet ».

Une première session de 7 modules d'une demi-journée chacun a été organisée et animée entre les mois de septembre et décembre auprès d'une promotion d'une demi-douzaine de porteurs d'idées.

Notre coordinateur a pris part aux réunions de travail préparatoires, ainsi qu'à l'élaboration et l'animation de l'un des modules («Coopération & partenariats»).

► **Auprès des porteurs de projet : réunions d'information collectives**

Outre la rencontre des prescripteurs et la participation aux événements organisés par le réseau, L'ÉLAN a bien évidemment organisé et animé ses propres réunions d'information à destination de son public cible : porteurs de projets, créateurs d'activités, entrepreneurs et travailleurs indépendants déjà en activité, personnes attirées par l'entrepreneuriat.

- **20 réunions «infocoll» ont été programmées, dont 15 en présentiel et 5 en visioconférence.**
- **Les réunions en présentiel ont toutes été organisées dans les tiers-lieux du territoire, à l'exception d'une**, qui a eu lieu dans la salle du conseil de la Mairie de la commune concernée (Auzances).
- 8 des réunions en présentiel programmées n'ont finalement pas eu lieu, faute d'inscrit·es (sauf 1 pour mesures sanitaires). **Les 7 réunions en présentiel qui ont bien eu lieu ont attiré en moyenne 5 participant·es**, dont 3.4 porteurs de projet (ces moyennes tombent à 2,5 et 1,7 si l'on comptabilise les 7 réunions programmées mais non tenues faute de participants).
- **Les réunions en distanciel ont une moyenne de 3,6 participants** (dont autant de porteurs de projet).
- La réunion ayant connu la plus forte audience est celle du 08 février à la salle du Conseil d'Auzances (12 participants, 7 porteurs de projet, dont 4 bénéficiaires de minima sociaux en date de la réunion). Cette affluence tient au relais et la mobilisation assurés en amont par la chargée Accueil Attractivité de la communauté de communes concernée (Marche et Combrailles en Aquitaine), la chargée de mission du syndicat Est Creuse Développement, ainsi que le conseiller d'insertion professionnel «Entrepreneurs» de l'UTAS d'Auzances. En dépit de son affluence notable, cette réunion a jusqu'à présent un taux de transformation nul, aucun des porteurs de projet présent n'ayant donné suite pour aller plus loin.
- En revanche, la réunion organisée le 27 janvier à la Renouée (Gentioux-Pigerolles) aura été la plus «prolix»e. Si 2 des 6 participant·es étaient des entrepreneurs déjà membres d'une autre CAE venus en curieux, les 4 autres sont tous allés plus loin (dossier de présentation et entretien individuel

de pré-qualification en CAPE). Parmi eux, 2 étaient ont signé un contrat CAPE plus tard dans l'année (respectivement juillet et septembre). L'une des participante est devenue associée dès la transformation de L'ÉLAN en coopérative et a même été élue pour constituer le premier Conseil Coopératif.

Enseignements et poursuite envisagée :

Nous tirons de l'organisation et l'animation des réunions «infocoll» depuis la première, tenue le 30/09/2021 les enseignements suivants :

- la vocation essentiellement «informatrice» -comme leur nom l'indique- des réunions «infocoll» rend leur format relativement descendant. Pour cette raison, le format présentiel apporte peu de valeur ajoutée par rapport au distanciel.
- néanmoins, elles ont permis, y compris pour celles qui n'ont pas mobilisé,
 - d'établir un premier contact avec les référent.es des tiers-lieux concernés
 - de donner à voir la mobilité de notre coordinateur et ainsi prévenir l'idée que toute l'activité de la CAE serait concentrée sur Guéret où elle a son siège social.

2 SENSIBILISER ET INTEGRER LES ENTREPRENEURS

Les réunions d'information collectives constituent l'un des maillons du parcours de sensibilisation et d'intégration des entrepreneur.es à la CAE, qui passent successivement par les stades suivants :

► Le premier contact (porteur.es de projet «touché.es»)

Il s'agit de toutes les personnes avec lesquelles L'ÉLAN a eu au moins un contact. Ce peut être un bref échange par téléphone ou de visu au cours duquel ont simplement été données les informations essentielles sur la CAE, ou un mail collectif d'invitation à une réunion «infocoll» ou la réponse à un mail de demande de renseignements, de prise de rdv, ou une prise de contact par l'entrepreneur.e via le formulaire de contact sur notre site.

- **Depuis le démarrage très progressif de l'activité en septembre 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 , ce ne sont pas moins de 112 personnes qui ont été touchées de la sorte.**

► L'information (porteur.es de projet informé.es)

Il s'agit de toutes les personnes qui ont reçu un niveau d'information assez détaillé sur le fonctionnement des CAE et de L'ÉLAN, que ce soit en participant à une réunion «infocoll» et/ou à l'occasion d'un premier entretien individuel approfondi de vive voix, (de visu ou par téléphone).

- **Depuis le démarrage de l'activité, 85 personnes ont été au moins informées.**

-
- ▶ **La candidature au contrat CAPE (Porteur.ses de projet intéressé-es/candidat-es)**
Il s'agit de toutes les personnes qui, après avoir été informées, ont manifesté leur motivation à aller plus loin et nous ont adressé leur dossier de présentation et ont été reçues en entretien individuel préalable au passage en CAPE, lors duquel un prévisionnel d'activité a été élaboré avec eux.
 - **25 entrepreneur-es sont allé-es jusqu'au stade «Intéressés/Candidats»**

 - ▶ **Signature du contrat CAPE (Entrepreneur-es CAPE)**
Il s'agit de toutes les personnes titulaires ou ayant été titulaires d'un contrat CAPE sein de L'ÉLAN.
 - pour rappel au 31/12/2021, L'ÉLAN comptait 2 entrepreneur-es en contrat CAPE : un conseiller-évaluateur-formateur dans le secteur médico-social, une fabricante de savons artisanaux. Un 3e contrat CAPE avait été signé au cours de la période avec un rédacteur web, mais pour une prise d'effet au 03/01/2022.
 - la fabricante de savons artisanaux a mis fin à son contrat CAPE avant le terme, en raison d'une mise à l'arrêt pour une durée indéfinie de son projet entrepreneurial.
 - **au 31/12/2022, L'ÉLAN comptait 8 entrepreneurs-es en contrat CAPE**

 - ▶ **Signature du contrat CESA et accession au statut d'entrepreneur-salarié (Entrepreneur-es CESA)**
Il s'agit de toutes les personnes titulaires ou ayant été titulaires d'un contrat CESA, et ayant donc le statut de salariée au sein de L'ÉLAN.
 - **le rédacteur web est passé en CESA au 1er juin 2022, devenant le premier entrepreneur salarié de la coopérative nouvellement constituée.**

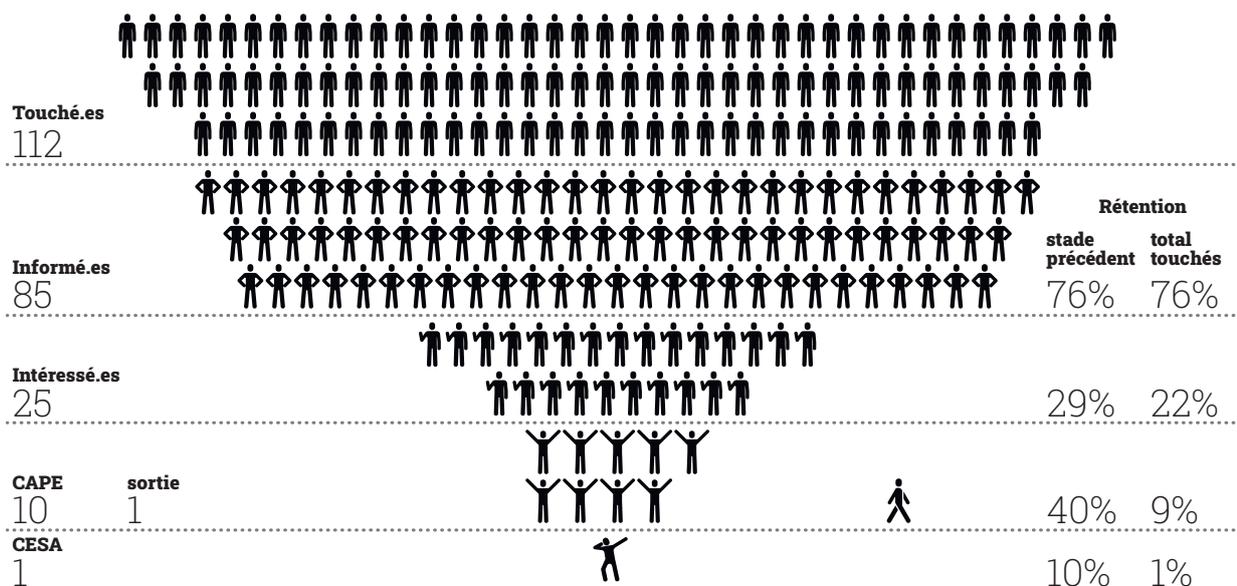
Au 31/12/2022, L'ÉLAN regroupait donc 9 entrepreneur-es, dont 8 en contrat CAPE et 1 en contrat CESA.

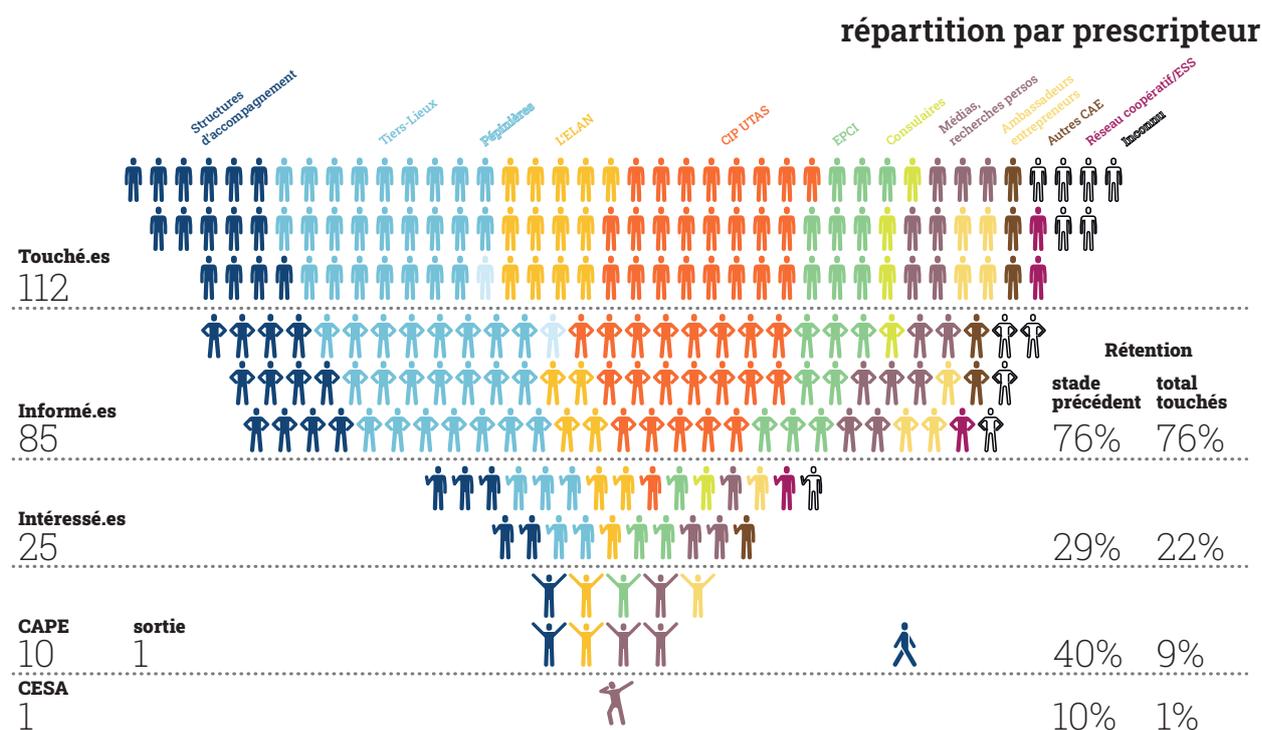
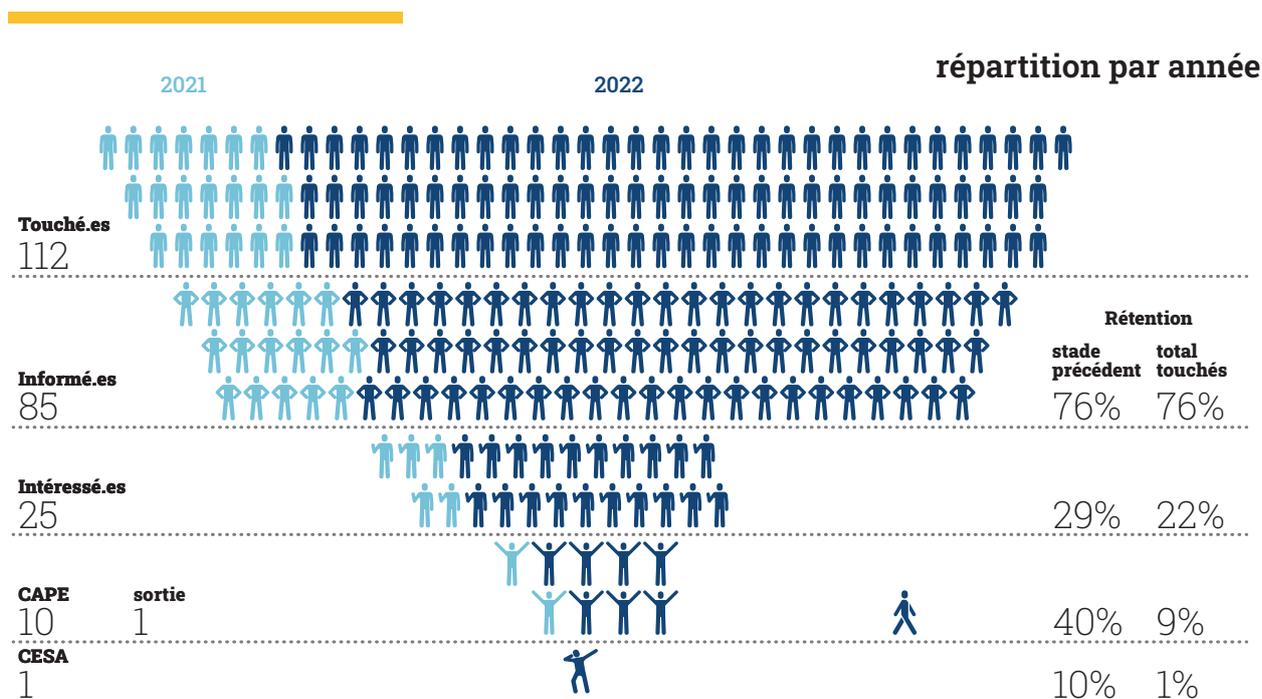
Les infographies «entonnoir» ci-après récapitulent, pour chacun de ces jalons du parcours d'intégration et selon différentes variables (sexe, origine géographique, secteur d'activité...), le nombre d'entrepreneur-es l'ayant atteint. La période considérée s'étend entre le démarrage opérationnel de L'ÉLAN et la fin de l'année 2022, soit entre le **01 septembre 2021 et le 31 décembre 2022**.

Ces chiffres ne sont pas cumulatifs mais emboîtés : le nombre de personnes ayant atteint un stade donné est également comptabilisé dans les chiffres des stades précédents. Par exemple, les 85 personnes ayant été informées ne s'additionnent pas aux 112 qui ont été touchées, mais sont comprises dedans. De la même manière, les 85 informées comprennent tous celles qui sont passé-es à l'étape suivante, en plus de celles qui ne sont pas allé-es plus loin que cette étape-ci.

Eu égard à la jeunesse de L'ÉLAN, le nombre de personnes touchées et informées est significatif, ce qui traduit une bonne capacité de L'ÉLAN à «toucher du monde» et à susciter l'intérêt ou au moins la curiosité de son public cible.

De façon assez prévisible, c'est après le stade «Information» que la perte d'entrepreneurs est la plus importante (29% seulement donnent suite pour aller plus loin), car c'est précisément à cette étape que les entrepreneur·es vont vraiment découvrir ce qu'est la CAE. Le taux de poursuite après cette étape est d'autant plus susceptible d'être bas que les étapes précédentes («Touchés» et «Informés») sont non-sélectives : parmi les personnes touchées et informées, il peut y avoir des personnes qui en fin de compte sont encore peu avancées dans la formalisation de leur projet, sont encore relativement loin du démarrage effectif, ou ne sont tout simplement pas encore prête à se lancer dans l'aventure entrepreneuriale !

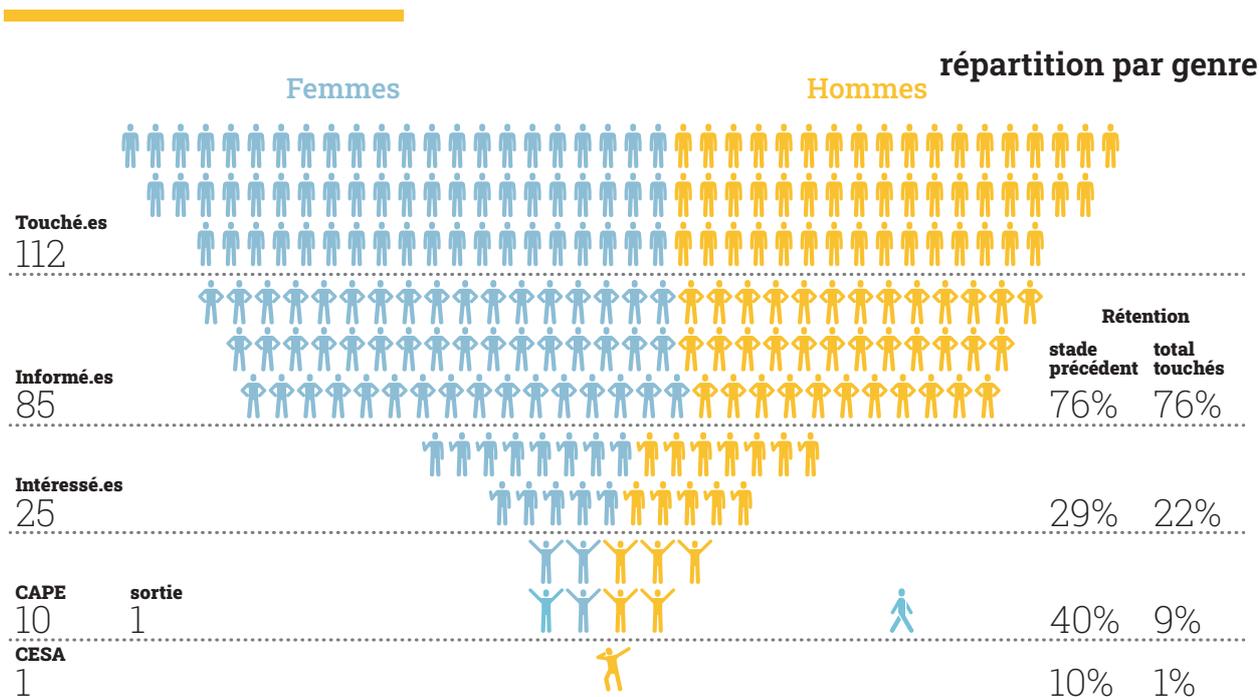




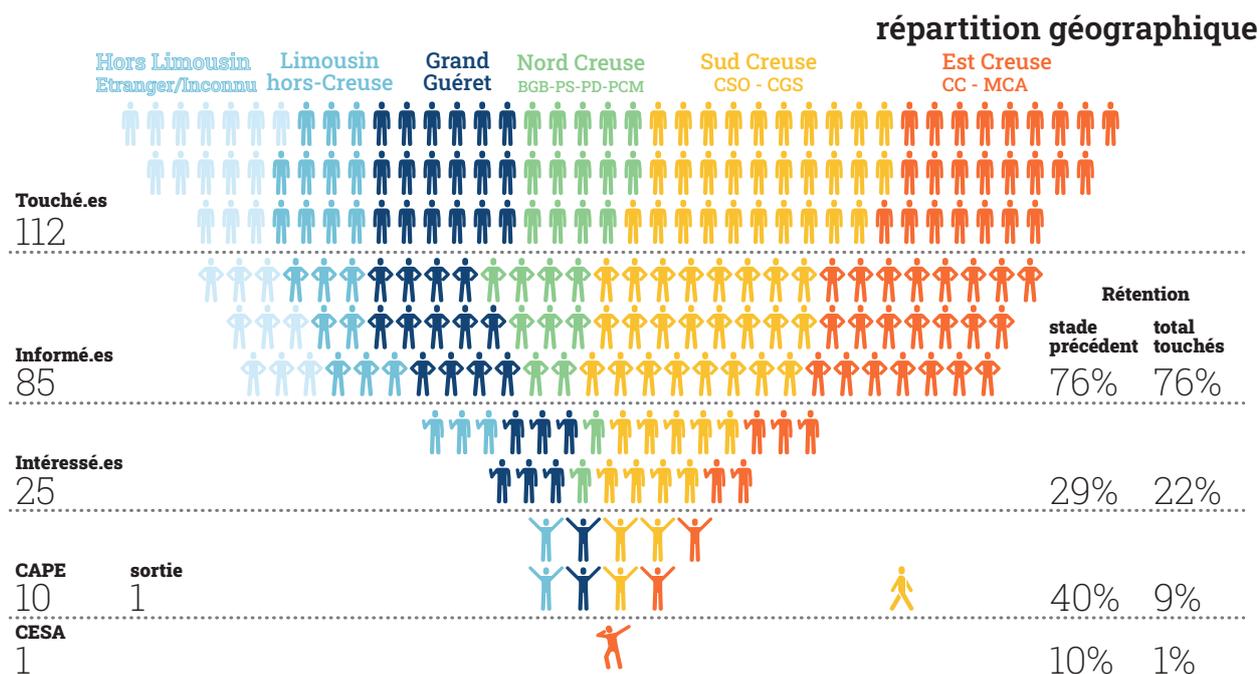
Les Tiers-Lieux du territoire constituent jusqu'à présent l'un des principaux prescripteurs de L'ÉLAN, en premier lieu desquels la quincaillerie Numérique, où L'ÉLAN est domiciliée juridiquement, et où l'équipe support a l'habitude de se réunir régulièrement. Les conseillers d'insertion professionnelle (CIP) des UTAS du Département ont bien joué leur rôle d'information et d'orientation vers L'ÉLAN des bénéficiaires de minima sociaux identifiés comme porteurs de projet. Mais les personnes qui nous ont ainsi adressées se sont avérées pour la plupart encore insuffisamment avancées dans leur projet ou peu réceptives au modèle de la CAE.

D'autres prescripteurs à fort potentiel (car par essence en contact avec les porteurs de projets et entrepreneurs) sont à développer : chambres consulaires, communautés de communes (EPCI).

Les entrepreneurs de L'ÉLAN, encore peu nombreux en 2022 et concentrés sur le démarrage de l'activité ont été peu prescripteurs. Mais il y a probablement une marge de progression à attendre de leur côté, quand ils seront un peu plus nombreux et que leur activité aura trouvé son rythme, dans la mesure où ils sont potentiellement les premiers ambassadeurs de la CAE.



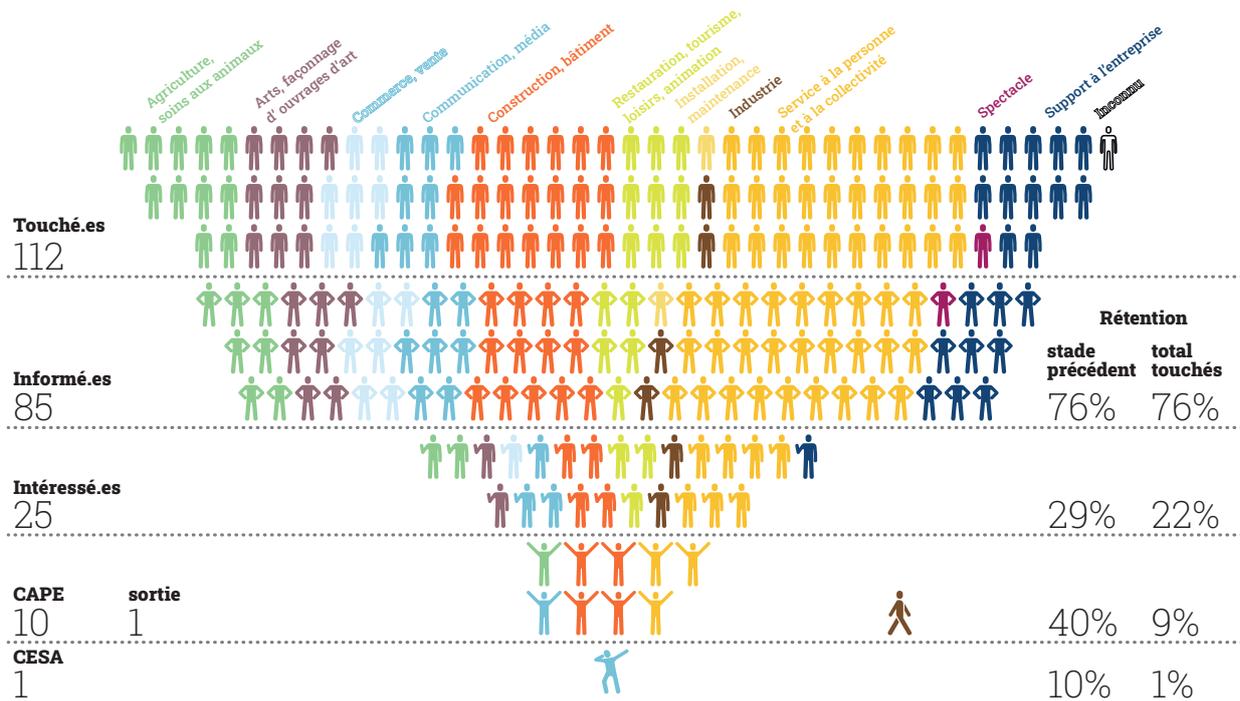
Les femmes sont majoritaires jusqu'au stade «Intéressés». La proportion femmes/hommes s'équilibre au stade du CAPE (5 signatures de chaque, mais 1 sortie côté femmes).



Est considéré ici le domicile du porteur de projet, le lieu d'exercice n'ayant pas été jugé pertinent : pour une grande parties des activités, il n'y a pas de lieu d'exercice fixe (l'entrepreneur se rend chez ses clients), ou il est confondu au lieu de résidence (l'entrepreneur travaille à domicile), ou il n'est tout simplement pas encore défini (l'entrepreneur n'a pas démarré l'activité !).

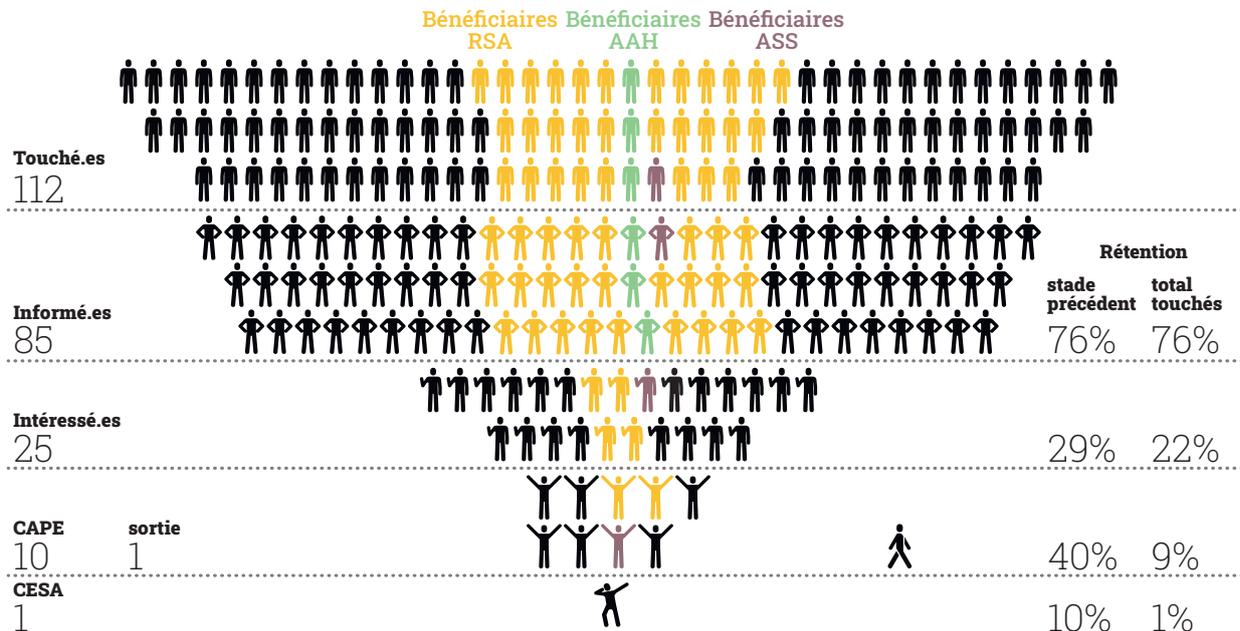
Le Sud Creuse est sur-représenté à tous les stades. Inversement, le Nord Creuse (4 EPCI : Bénévent-Grand-Bourg, Pays Sostranien, Pays Dunois, Portes de la Creuse en Marche) est très sous-représenté. Afin d'assurer une implantation sur l'ensemble du territoire creusois, ces territoires devront faire l'objet de davantage d'actions de sensibilisation et de prospection auprès des acteurs locaux, prescripteurs et porteurs de projet.

répartition par secteur d'activité



Les services à la personne et à la collectivité constituent le principal secteur d'activité parmi les porteurs de projet s'étant intéressés à L'ÉLAN. Le secteur du Bâtiment a commencé dès 2022 à se révéler comme un secteur à fort potentiel de développement pour la CAE.

bénéficiaires de minima



A tous les stades du parcours jusqu'au contrat CAPE inclus, la proportion des personnes bénéficiaires de minima sociaux est supérieure à 30% ce qui correspond à la fourchette haute de l'objectif que nous nous étions fixés au titre de notre Projet Stratégique 2022. Pour les bénéficiaires du RSA plus spécifiquement, cette proportion est respectivement de 27%, 31%, 16% et 20% au fil de ces 4 stades

A noter, le statut de bénéficiaire de minima sociaux est considéré à chaque stade, et non en seul début de parcours. Les BMS d'un stade donné ne sont donc pas nécessairement les mêmes que ceux du stade précédent. En d'autres termes, les personnes indiquées comme BMS à stade «Intéressés» ou «CAPE» par exemple, ne l'étaient peut-être pas encore au moment de leur première prise de contact ou de leur participation à une réunion d'information.

3 MISSION SOCIALE DE L'ÉLAN ET COLLABORATION AVEC LES CIP

La collaboration avec les conseillers d'insertion professionnelle (CIP) des Unités territoriales d'Action Sociale (UTAS) du Département en charge spécifiquement du suivi des bénéficiaires du RSA (brSa) identifiés comme porteur d'un projet de création d'activité a été identifiée comme un moyen pour L'ÉLAN de toucher ce public cible. Les bases de cette coopération avaient été posées lors d'une réunion avec les 3 CIP du département fin novembre 2021.

Le bilan de cette collaboration sur la période est le suivant.

- sur les 30 brSa touchés, la grande majorité (24, soit 80%) ont été orientés vers L'ÉLAN par l'un des CIP. Parmi ces 24, 8 ont été rencontrés à l'occasion d'un rendez-vous tri-partite (l'entrepreneur, son CIP, L'ÉLAN), conformément au protocole défini au départ. Les autres ont simplement été orientés par leur CIP à une réunion «infocoll».
- bien que les CIP opèrent déjà une pré-sélection importante parmi les publics qu'ils suivent afin de n'adresser à L'ÉLAN que des entrepreneurs répondant aux critères, soit ayant un projet crédible, et comprenant et acceptant les grandes lignes de qu'ils leur présentent de L'ÉLAN, aucun des bénéficiaires rencontrés en rdv tripartite n'a donné suite, à l'exception d'un couple de porteurs de projets qui a ensuite participé à une réunion «infocoll» avant de finalement renoncer à son projet entrepreneurial et de s'orienter vers des emplois salariés.
- 1 brSa adressé directement par son CIP sans passer par l'étape rdv tripartite a participé à une «réunion Infocoll», 1 autre a été informé individuellement puis reçu en entretien de préqualification (stade «Intéressé»).
- les 2 brSa ayant signé un contrat CAPE ont connu L'ÉLAN autrement que par un CIP. La raison est pour l'un qu'il est devenu bénéficiaire ultérieurement à son premier contact avec L'ÉLAN, pour l'autre qu'il est domicilié dans un autre département que la Creuse.

Les enseignements tirés sur la période concernant le public des brSa :

- communiquer plus régulièrement avec les CIP pour mieux entretenir la relation de collaboration avec eux
- certain-es bénéficiaires qui ont un projet de création d'activité -même vague- n'ont pas nécessairement été identifiés comme tel.les, et ne sont donc pas suivi-es par un des CIP «création d'activité». Il convient donc d'élargir la collaboration à l'ensemble des CIP du territoire.

4 ACCOMPAGNER LES ENTREPRENEURS

Au 31/12/2021, L'ÉLAN comptait 2 entrepreneurs :

▶ Pierre BARRANDE

Pierre intervient en conseil, évaluation et formation au bénéfice des établissements et services sociaux et médico-sociaux et de l'Economie Sociale et Solidaire au sens large. Il accompagne également les structures en difficulté financière et est habilité à réaliser les évaluations externes des ESSMS.

▶ Marlène PETER

Marlène avait démarré un projet de savonnerie artisanale mais a décidé de le mettre en suspens et a quitté la CAE fin mars 2022.

8 nouveaux-elles entrepreneur-es ont rejoint L'ÉLAN entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022. Ils·elles sont présent·es ci-contre.

▶ L'accompagnement individuel

Un accompagnement individuel leur est proposé, qui consiste en des entretiens (en présentiel dans la mesure du possible, sinon en visio, notamment pour celles et ceux qui sont le plus éloignés géographiquement) selon un rythme de mensuel à bimestriel en fonction des besoins de l'entrepreneur. Il s'agit lors de ces entretiens de faire le point sur leur comptabilité, leur devis, factures, et notes de frais en cours, leur développement commercial, leur communication...

▶ L'accompagnement collectif : les formations

Un premier module de formation de 2h sur le modèle coopératif et les spécificités des sociétés coopératives a été élaboré par l'équipe support et présenté à 3 de nos entrepreneur-es en CAPE ainsi qu'à une bénévole sympathisante (qui avait manifesté son intérêt et sa motivation pour participer à la vie coopérative et la gouvernance de la future coopérative). Ce premier module avait pour objectif principal de préparer l'entrée de ses participants au sociétariat de L'ÉLAN à l'occasion de la transformation en coopérative qui devait survenir avant la fin du premier semestre.

L'équipe support de L'ÉLAN a participé aux 4 premières journées de formation des 5 qui composent le «Pass Co-Actions», soit le bouquet de formation de base que les entrepreneur-es qui rentrent en CAPE au sein de Co-Actions s'engagent à suivre.

En s'appuyant sur ce modèle, tout en se le réappropriant et en l'adaptant à son propre public, L'ÉLAN va concevoir au fil du temps et de son acquisition d'expérience son propre parcours de formation d'intégration.

Deux modules de formation ont été élaborés et proposés une fois chacun aux entrepreneurs en 2022 :



Loïc BONRAISIN

Loïc est rédacteur web. Il écrit des contenus pour des sites internet et veille à leur meilleur référencement possible par les moteurs de recherche.



Linda KACI [Un Jardin Eco-Durable]

Linda est paysagiste. Elle conçoit et réalise des aménagements de jardins, cours et terrasses et s'est spécialisée depuis maintenant 8 ans dans les jardins sans arrosage. Elle travaille également avec une palette végétale à faible besoins en eau.



Marieke AARTS

Marieke exerce comme podologue équin. Elle entretient et soigne les pieds des chevaux et autres équidés dans tout le département de la Creuse.



Bruno PEETERS

Artisan multi-corps avec 25 ans d'expérience, Bruno conduit de bout en bout des chantiers de rénovation ou de construction.



Sandrine RACINE [Murmures de Vie]

Formatrice et thérapeute, Sandrine anime également des ateliers d'analyse de la pratique professionnelle. Elle développe une ferme socio-éducative sur la commune de Sannat.



Shane STOREY [Cosy Habitat]

Plombier-chauffagiste, Shane réalise l'installation, l'entretien et le dépannage de tout type de chaudière dans un rayon de 30 km autour de Royère-de-Vassivière.



Sönam LOCHON [Arbodomus]

Comme le nom de son activité le suggère, Sönam réalise tous travaux de maçonnerie, mais aussi d'élagage d'arbres. Il intervient sur le Plateau de Millevaches et la Haute-Corrèze.



Béatrice LARIVIERE [L'Accolade]

Psychologue du travail, Béatrice donne des consultations en lien avec la souffrance au travail, le burn-out, la perte de sens et de repères professionnels... Elle reçoit à la Boutique des Idées, à Pontarion.

-
- ▶ un module d'une demi-journée (8 septembre, 7 participants)
 - fondamentaux du modèle coopératif et du modèle CAE
 - fondamentaux de la compta et de l'outil de facturation LOUTY
 - ▶ un module d'une journée (11 octobre, 6 participants)
 - modèle économique (business model canvas)
 - retour sur le fonctionnement de la CAE et sa gouvernance
 - approfondissement de la compta et de l'outil de facturation LOUTY

Par ailleurs, indépendamment de ces formations collectives, les entrepreneurs sont systématiquement formés individuellement et/ou collectivement dans la quinzaine qui suit leur entrée en CAPE, par notre coordinateur et/ou notre gestionnaire-comptable dans la prise en main de LOUTY, l'outil de gestion et comptabilité en ligne utilisé par L'ÉLAN, afin d'être rapidement autonomes dans la création de leur premiers devis, factures, notes de frais et rapports de gestion.

5 DE L'ASSOCIATION À LA COOPÉRATIVE

La transformation de l'association de préfiguration L'ÉLAN en société coopérative comptait parmi les chantiers prioritaires pour l'année 2022, avec un objectif de réalisation fixé pour la fin du premier semestre.

L'équipe support a monté un groupe de travail pour préparer cette transformation, composé de ses 2 membres, de 3 membres du Bureau de l'association et de 3 entrepreneur·es CAPE. Ce groupe s'est réuni 3 fois entre janvier et avril afin de discuter des principales modalités statutaires de la future coopérative : choix de la forme coopérative (SCIC ou SCOP), de la forme commerciale (SARL, SAS ou SA), définition des catégories d'associés et nombre minimum de parts à souscrire par chacune, montant de la part unitaire, collèges de vote et poids respectifs.

Sur la base de ce travail, un projet de statuts a été proposé par le directeur de l'URSCOP Limousin, puis re-travaillé par une avocate.

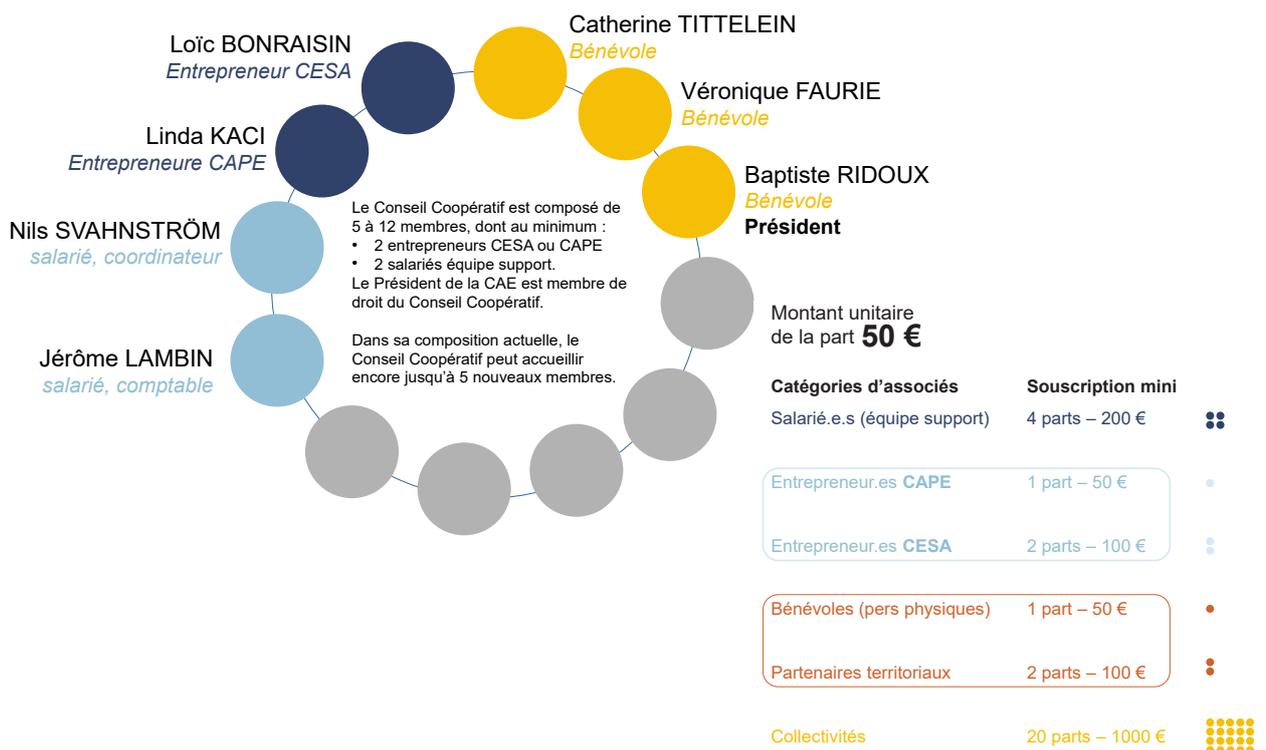
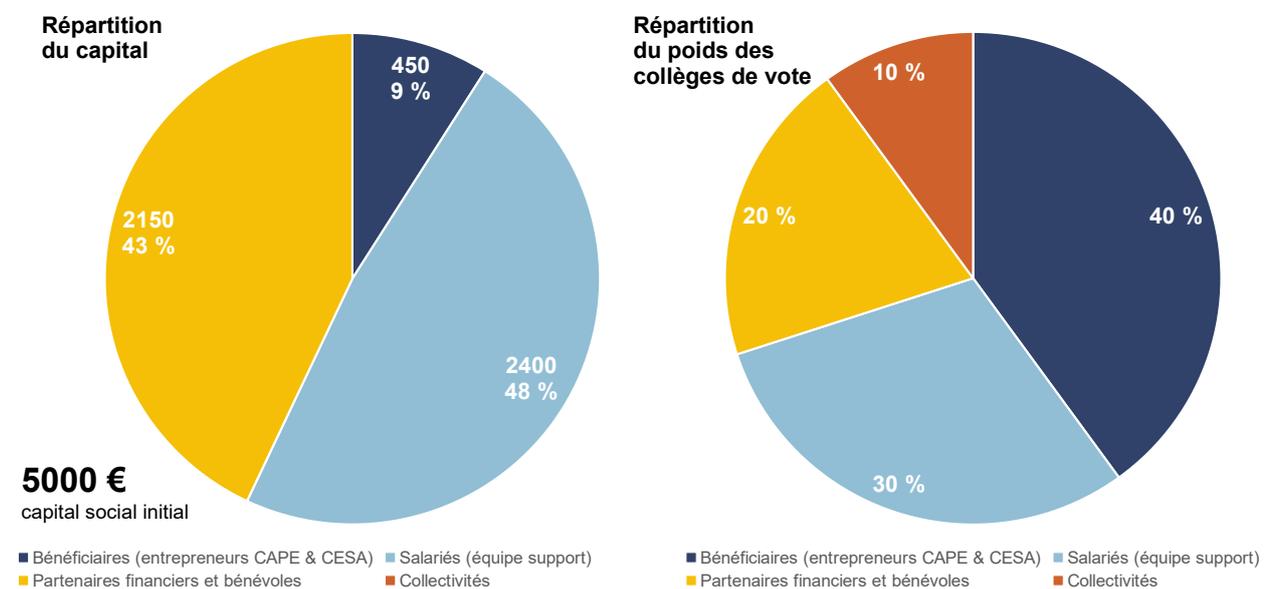
Le 30 mai a eu lieu l'assemblée générale ordinaire de clôture de l'exercice de l'association et l'assemblée générale extraordinaire constitutive de la société coopérative d'intérêt collectif par actions simplifiée (SCIC SAS) à capital variable L'ÉLAN. Cette transformation a pris effet le 1er juin 2022. La coopérative a été dotée d'un capital social initial de 4 600 €. Celui-ci a été porté à 5 000 € ultérieurement dans l'année par des apports en capital complémentaires. Les associé·es fondateur·ices sont au nombre de 11, réparti·es comme suit :

- les 2 salariés de l'équipe support
- 3 entrepreneur·es CAPE
- 5 sympathisants bénévoles dont le premier président de la société, et 1 devenue entrepreneure CAPE au 01/07/2022.
- la CAE Co-Actions, «marraine» de L'ÉLAN

Le premier président est Baptiste Ridoux, coordinateur de la Quincaillerie Numérique.
Le premier Conseil Coopératif est composé de 7 membres:

- le Président de la CAE (sympathisant bénévole)
- les 2 salariés de l'équipe support
- 2 entrepreneurs CAPE
- 2 sympathisants bénévoles

Les visuels ci-après illustrent la répartition du capital social initial par collèges d'associés, ainsi que celle des droits de vote d'après les statuts, la composition du Conseil coopératif ainsi que le nombre minimum de parts sociales à souscrire selon les catégories d'associés.



L'Élan, coopérative d'Activité et d'Emploi en Creuse, est soutenue par



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



GRAND
GUÉRET
Communauté
d'Agglomération



La Quincaillerie

Tiers-Lieux d'assemblage local



Images d'illustrations ©pch.vector - Freepik